

Securitas  
Technology



# Securitas Grup Değerleri ve Etik Kodu

Securitas AB

4 Mayıs 2023 tarihinden itibaren geçerlidir.



<b>1 İÇİNDEKİLER</b>	
<b>2 GİRİŞ</b>	<b>4</b>
<b>3 BİZE BİLDİRİN</b>	<b>4</b>
<b>4 AMAÇLARIMIZ VE DEĞERLERİMİZ</b>	<b>6</b>
<b>5 İNSAN HAKLARI</b>	<b>7</b>
<b>6 YEREL YASALARA VE YÖNETMELİKLERE UYGUNLUK</b>	<b>7</b>
<b>7 ÇALIŞANLAR</b>	<b>7</b>
7.1 ÜCRET VE ÇALIŞMA KOŞULLARI	8
7.2 ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ	8
7.3 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	8
7.4 ALKOL VE/VEYA UYUŞTURUCU KULLANIMI	8
7.5 ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ	8
7.6 TACİZ	9
7.7 ÇOCUK İŞÇİ VEYA ZORLA ÇALIŞTIRMA	9
7.8 SOSYAL AĞLAR	9
<b>8 İŞ ETİĞİ</b>	<b>9</b>
8.1 ADİL REKABET VE TEKEL OLUŞTURMAMA	10
8.2 RÜŞVET VE YOLSUZLUK	10
8.3 AĞIRLAMA, HEDİYELER, İKRAMİYE VE BAĞIŞLAR	10
8.4 PARA AKLAMA VE TERÖR FİNANSMANI	11
8.5 ÇIKAR ÇATIŞMALARI	11
8.6 DOLANDIRICILIK/SAHTECİLİK	11
8.7 SİYASİ KATKILAR VE SİYASİ FAALİYETLER	12
8.8 DEVLET İŞLERİ	12
8.9 TEDARİKÇİLERİMİZ	12
<b>9 İŞ UYGULAMALARI</b>	<b>13</b>
9.1 GİZLİ BİLGİLER	13
9.2 ŞİRKET İÇİ BİLGİLER	13
9.3 GİZLİLİK VE VERİ KORUMA	13
9.4 SECURITAS VARLIKLARINI VE KAYNAKLARINI KORUMA	14
9.5 VERGİ YÖNETİMİ	14
9.6 RAPORLAMA VE KAYITLAR	14
<b>10 ÇEVRE</b>	<b>15</b>
<b>11 TOPLUMDAKİ ROLÜMÜZ</b>	<b>15</b>
11.1 TOPLUMA DEĞER KATMA	15
11.2 SPONSORLUK	15
<b>12 UYGULAMA VE UYUMLULUK</b>	<b>16</b>



## 2 Giriş

### Neden Securitas'ın Değerleri ve Etik Kodu var?

Securitas 'ta etik, dürüstlük ve uyum konularına son derece önem veriyoruz. İyi bir kurum olmayı ve ortaklarımıza, müşterilerimize, çalışanlarımıza ve diğer paydaşlarımıza güçlü ve güvenilir bir partner olmayı istiyoruz. Securitas azami ölçüde yasa, kurallar ve yönetmeliklere uyma konusunda kararlı olup en yüksek etik iş standartlarını benimsemeyi de kendisine görev edinmiştir.

Yüksek etik standartlarının ve ortak değerlerimizin korunması, tüm Securitas operasyonlarının önemli bir parçasıdır ve müşterilerimizin, çalışanlarımızın, hissedarlarımızın ve diğer paydaşlarımızın Securitas'a olan güvenlerinin dayandığı temeli oluşturmaktadır. Aynı zamanda bu ilkeler, Securitas markasının güçlü değerini sürdürmede ve dünya çapındaki faaliyetlerimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğinin ve büyümesinin desteklenmesinde de önemli bir rol oynamaktadır.

Securitas'ın Değerleri ve Etik Kodu (bundan sonra "Kod" olarak anılacaktır) Securitas'ın başlıca şirket politikalarından biridir ve günlük işlerimizde, bireysel ve toplu olarak nasıl hareket etmemiz gerektiğini gösteren bir rehberdir.

Kod, nasıl etik ve uyumlu bir şekilde hareket edeceğimizle ilgili rehberlik sağlamakla birlikte Securitas'ın tüm dünyadaki operasyonlarında günlük bazda ortaya çıkabilecek her durumu düzenlemesi imkânsızdır. Bu nedenle her çalışan ve iş ortağı kendi iç muhakemesini yapmakla ve değerlerimiz doğrultusunda hareket etmekle yükümlüdür. Kod 'un tamamlayıcısı olarak daha detaylı politikalar ve yönetmelikler de vardır.

### Kod herkes için geçerlidir

Çalışanlarımız temel değerlerimize (Dürüst, Dikkatli ve Yardımsever) göre hareket etmek; sadık, etik ve dürüst olmak; bütünlük arz etmek ve başkalarına haysiyetli bir şekilde davranmak; politikalarımıza ve kurallarımıza uymak ve saygı göstermek zorundadır. Güvenlik sektöründe hizmet veren bir şirket olduğumuzdan, müşterilerimiz ve diğerleri; çalışanlarını, etrafındaki insanları ve varlıklarını korumalarına yardımcı olduğumuz için bize güveniyorlar, bu bizim için çok önemlidir.

Etik Kodu anlamak ve ona uygun hareket etmek, bir şirket olarak Securitas'ın ve tüm Securitas çalışanlarının, direktörlerin ve yöneticilerin sorumluluğundadır. Securitas ayrıca tüm iş ortaklarından (ortak girişim partnerleri, tedarikçiler ve taşeronlar dahil) Etik Kod ilkelerine riayet etmelerini beklemektedir.

Kendisine bağlı çalışanların Etik Kodu ve diğer politikaları bildiklerinden emin olmak, yöneticilerin sorumluluğundadır. Her çalışan da kod ve ilgili tüm politikaları takip etmek, politikaların farkında olmak ve soru işareti oluşması durumunda sormakla yükümlüdür.

### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Kod'u ve ilgili diğer politikaları anlamak ve onlara uymak, kendi muhakemeni yapmak ve değerlerimiz doğrultusunda hareket etmek ve belirsiz bir şey varsa yerel uygunluk sorumlusuna danışmak sizin sorumluluğunuzdadır. Değerlerimize, kodumuza veya diğer politikalarımıza aykırı bir şey yapmanız istenir veya talimat alırsanız, bunu mümkün olan en kısa sürede bize bildirmeniz gerekir.

## 3 Bize Bildirin

Kendinizi etik açıdan rahatsız hissettiğiniz veya Securitas'ın değerlerinin tehlikede veya riskte olduğunu düşündüğünüz bir durumda bulursanız, bunu bildirmek sizin sorumluluğunuzdadır. Daha üst düzey bir çalışandan ya da yöneticiden talimat almış olmanız bu durumu değiştirmez.

Bir çalışan, yönetici veya iş ortağı olarak Kod 'un ihlalini bildirmek istiyorsanız, yöneticinizi ve hukuk yetkilinizi veya İnsan Kaynaklarından bir temsilciyi bilgilendirmelisiniz. Sorunu yerel olarak gündeme getirmenin zor olduğunu düşünür, bildirilen bir konu çözülmezse veya iddia ciddi ve hassas içerikteyse aşağıdaki kanallardan birine bildirimde bulunulmalıdır:



Securitas Grup Değerleri ve Etik Kodu

## Securitas Dürüstlük Hattı

**Web Sitesi:** [www.securitasintegrity.com](http://www.securitasintegrity.com)

**Telefon:** Yerel telefon numarası için web sitesine bakınız. Kuzey Amerika veya Meksika'da bulunuyorsanız, Securitas Yardım Hattı aracılığıyla ek bir iletişim kanalı mevcuttur:

- ABD: 1-800-574-8637
- Kanada: 1-866-528-6556
- Securitas Transport Aviation Security: 1-855-249-5707
- Meksika: +528000991170

E-posta: [integrity@securitas.com](mailto:integrity@securitas.com)

### Posta Adresi:

İş Etiği Sorumlusu  
Securitas AB  
P. O. Box 12307  
SE-102 28 Stockholm  
İsveç

Raporlama prosedürünün daha detaylı açıklaması, amacı ve kullanımıyla ilgili bilgi, Securitas Dürüstlük Raporlama Politikasında bulunabilir.

Tüm şikâyetler araştırılacaktır. Mümkün olduğu kadar çalışanın bilgisi gizli tutulacaktır. Aynı zamanda hiçbir çalışan, Kod 'un ihlal edildiğine inandığı durumları iyi niyetle rapor ettiği için ayrımcılığa maruz kalmayacaktır. Bildirimde bulunan çalışan uygun bir şekilde geri bildirim alacaktır. Uygunsuzluk vakası bildirdiği için çalışana karşı misilleme yapan herkese disiplin cezasına tabii olacaktır.

Securitas, Kod'a uygunluğu düzenli bir şekilde izlemekte, rapor edilen bilgileri mevcuttaki farklı kanallar yoluyla takip etmektedir.

Kod'a uymayan davranışlar mümkün olan en kısa sürede düzeltilmelidir ve Kod'u ihlal eden çalışanlar iş akdinin feshedilmesine kadar varan disiplin cezalarına tabi tutulur.

Kod 'un bir ihlalinin kanunen cezalandırılmayı gerektiren bir suç teşkil etmesi durumunda Securitas, bu ihlali ilgili makamlara bildirebilir.

### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Etik Koda, kanuna ya da diğer grup politikalarımıza aykırı veya uygun olmayan bilgiler gibi, değerlerimize aykırı olduğunu düşündüğünüz bir durumla ya da eylemle karşılaşırsanız, bunu mümkün olan en kısa sürede bildirin. İyi niyetle rapor edildiğinde, misilleme veya diğer olumsuz sonuçlar olmayacaktır.

Daha fazla bilgi için: Securitas Bilgi Uçurma Politikası



## 4 Amacımız ve Değerlerimiz

**BİZ**  
Güçlü değerleri paylaşan  
Securitas çalışanları  
olarak

**DÜNYANIZIN**  
Toplumu, bulunduğunuz  
yeri ve çevreyi

**DAHA GÜVENLİ**  
Huzurlu, iş sürekliliği,  
yaşam kalitesi olan

**HALE GELMESİNE**  
Kendimizi, bilgilerimizi ve  
hizmetlerimizi  
geliştirerek

**YARDIMCI**  
Yardımsеver ve hizmet  
odaklı olarak

**OLUYORUZ**  
Kişі veya büyük şirket  
olduğuna bakmaksızın

Bir şirket olarak Securitas'ın amacı: **Dünyanızın daha güvenli hale gelmesine yardımcı oluyoruz.** Amacımız, bize işe gittiğimiz her gün daha büyük bir şeye katkıda bulunduğumuzu hatırlatıyor. (Amacımız, var olma sebebimizdir). Amacımız, stratejilerimizin özünde ve bizim için değer yaratmaya yardımcı olacaktır. Karlı büyümeyi sürdürmemize, hızla değişen bir dünyada yerimizi korumamıza ve paydaşlarımızla olan bağlarımızı derinleştirmemize yardımcı olacaktır.

Securitas'ın faaliyetleri üç temel değere dayanmaktadır: **Dürüst, Dikkatli ve Yardımsеver**

- **Dürüst**  
Dürüstlük, dürüst olmak ve etik bir şekilde hareket etmek anlamına gelir. Securitas, dürüstlük ve doğruluk taleplerinden taviz vermez ve herhangi bir yaptırıma maruz kalmaksızın bir kişinin fikrini açıkça ifade etme, uygunsuzlukları ve diğer ilgili bilgileri rapor etme konusunda da ısrarcıdır.
- **Dikkatli**  
Dikkatli olma, aktif olarak ilgilenme anlamına gelir. Çalışanlarımız, müşterilerin mal ve mülklerini ve Securitas'ın temsil ettiği değerleri ve etiği korumak için her zaman dikkatli olmalı ve gözlemlemeli, dinlemeli ve değerlendirmelidir.
- **Yardımsеver**  
Yardımsеverlik, müşterilerimize, iş arkadaşlarımıza ve yardıma ihtiyacı olan diğer kişilere uyumlu ve hizmet odaklı olmak anlamına gelir.

### Takım Çantası

Securitas'ın yönetim modeli olan Takım Çantası (Toolbox), şirketin kurum kültürünü yaymak ve değerlerimiz aracılığıyla ortak bir platform yaratmak amacıyla kullanılmaktadır. Tüm çalışanlarımızın, müşterilerimiz, faaliyetlerimiz ve ortak değerlerimiz için sorumluluk alması beklenmektedir.

### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Amacımızı birlikte yerine getirmemizi sağlamada önemli bir rol oynuyorsunuz- farkı siz yaratıyorsunuz.



## 5 İnsan Hakları

Securitas için insan haklarına saygı günlük işlerimizi nasıl yürüttüğümüz kadar hayati önem taşımaktadır. Securitas, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname'sinde ve Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehberlik İlkeleri'nde (Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi'nde ifade edilenler de dahil olmak üzere) ortaya konulan temel insan haklarını desteklemekte, bunlara saygı göstermekte ve global faaliyetlerini yürütürken bu hakları teşvik etmek ve gözetme sorumluluğunu kabul etmektedir.

Securitas, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısıdır. Strateji çalışmalarımızda ve günlük operasyonlarımızda ilgili Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini dikkate alarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma hedeflerini destekliyoruz.

Securitas, İnsan ve Çeşitlilik Politikası ve Securitas İnsan Hakları Politikası ile kod, insan haklarına saygı bağlılığımızı göstermektedir. Bir güvenlik şirketi olarak, girişim ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve alt işverenlerimizin sağladığı hizmetler aracılığı ile insan haklarını ihlal etmenin potansiyel risklerini dikkatli bir şekilde değerlendirmek gerektiğinin farkındayız.

### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Securitas'ın bir temsilcisi olarak temas kurduğunuz meslektaşlara ve diğerlerine saygılı ve haysiyetli davranmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup İnsan Hakları Politikası, Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Group People Directive Securitas İnsan Hakları Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

## 6 Yerel Yasalara ve Yönetmeliklere Uygunluk

Securitas küresel bir şirkettir. Tüm çalışanların ve iş ortaklarının, Securitas'ın faaliyet gösterdiği ülkelerin yasa ve yönetmeliklerine uymaları beklenmektedir. Kod, asgari bir standardı temsil etmektedir ve yerel mevzuattan daha yüksek bir standartta da olsa Securitas'ın faaliyetlerinde koda bağlı kalınacaktır.

Yerel Securitas Kuruluşları Kod 'da belirlenenlerden daha katı veya ayrıntılı ilkeler benimseyebilir ve uygulayabilir. Yerel kodları belirlenmesi durumunda, Koda ek olarak yerel kurallar da uygulanır.

### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Her zaman ilgili tüm yasalara, kurallara, yönetmeliklere ve politikalara uymalısınız.

## 7 Çalışanlar

Securitas insan odaklı bir şirkettir ve çalışanlarımız en önemli varlıklarımızdır.

Securitas, Securitas'ın amacını ve değerlerini paylaşan ve Securitas' ta olmanın gururunu ve tutkusunu hisseden çalışanlara sahip olmayı istemektedir. Securitas çeşitliliğe inanmakta; sağlam, güvenilir ve istikrarlı bir işveren olmayı amaçlamaktadır, karşılıklı saygı ve haysiyete dayalı ilişkiyi desteklemektedir.

Çalışanlarımızın yetkinliğiyle, ulaştığımız sonuç arasındaki bağlantıya kuvvetle inanıyoruz. Değerlerimizi paylaşan ve piyasadaki en iyi müşteri hizmetlerini sağlayabilen insanları çekmek ve onları korumak istiyoruz. Bunu başarmak için iyi çalışma koşulları, adil ücretler ve kişisel gelişim için fırsatlar sunan tercih edilir bir işveren olmaya çalışmaktayız. Tüm düzeydeki yöneticilerin davranışlarıyla örnek olma gibi ayrı bir sorumluluğu vardır.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı



## 7.1 Ücret ve Çalışma Koşulları

Securitas, adil ücretlerin ve makul çalışma saatlerinin önemini farkındadır. Ücretleri ve sosyal olanakları, ulusal mevzuatın veya asgari sektör standartlarının gereklerini karşılayan veya aşan bir düzeye yükseltmeye çalışmaktadır. Ücretler düzenli ve zamanında ödenmelidir. Çalışma saatleri ve diğer istihdam koşulları yerel yasalara ve endüstri standartlarına uygun olmalıdır. Ücretler ve sosyal olanakların yanı sıra diğer çalışma koşulları konusundaki bilgiler her bir çalışana açıkça iletilmelidir.

### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Yerel yasalar ve sektör standartları ile uyumlu hüküm ve koşullar sizin de hakkınızdır. Kendi istihdam koşullarını anlamak ve belirsiz bir şey olduğunda sormak sizin sorumluluğunuzdur.

## 7.2 Örgütlenme Özgürlüğü

Securitas, tüm çalışanların toplu pazarlık amacıyla bir sendika tarafından temsil edilip edilmeyeceğini seçme ve sendika veya İşçi Derneği'ni yerel yasa ve ilkeler doğrultusunda seçtikleri şekilde oluşturma ve katılma haklarına saygı gösterir. Bu, barışçıl toplanma ve örgütlenme özgürlüğüne saygı duymayı içerir. Bu haklarınızı kullandığınız için taciz veya misilleme görme riskiyle karşı karşıya kalmamalısınız.

### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Bir sendika ya da İşçi Derneği tarafından temsil edilip edilmeyeceğiniz ya da bir sendika ya da işçi Derneği'ne üye olup olmayacağı sizin kararınızdır.

## 7.3 İş Sağlığı ve Güvenliği

Securitas, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamanın önemini farkındadır ve kazaları ve yaralanmaları önlemek için uygun tüm adımları atmanın yanı sıra, sağlık ve refahı geliştirmek için destekleyici önlemler almaktadır. Güvenlik tehlikelerinin tespit edilmesi ve incelenmesi için risk değerlendirmeleri yapılmalı ve çalışanlar görevleri doğrultusunda eğitim, talimat ve ekipman almalıdır.

### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Güvenli bir çalışma ortamında olmalısınız ve bu ortamın oluşmasına yardımcı olmak gibi bir sorumluluğunuz var. Her zaman tüm yerel sağlık ve güvenlik politikaları, kurallar ve yönetmeliklere uymak zorundasınız. Ayrıca sağlık ve güvenlik sorunlarını ve risklerini yöneticinize veya iş sağlığı ve güvenliği uzmanına bildirmelisiniz.

## 7.4 Alkol ve/veya Uyuşturucu Kullanımı

Securitas için tüm çalışanların "işe uygun" olması ve işyerinde alkol veya uyuşturucu kullanımı nedeniyle oluşabilecek her bir olumsuz etkiden uzak tutulması önemlidir. Securitas alkol ve uyuşturucu içermeyen bir işyeri olmak için çaba göstermektedir.

### Bu sizin için ne anlama geliyor?

İşinizi etkileyebilecek alkol ve/veya uyuşturucu kullanımından kaçınmalısınız.

## 7.5 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Securitas, eşit fırsat tanıyan bir işverendir ve tüm çalışanları ayrımcılığa maruz bırakmadan çalışanlara eşit ve adil davranılmalıdır. Çeşitlilik ve katılımın, inovasyon ve yaratıcılık için temel oluşturduğuna ve bu farklı ekiplerin başarımıza ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümemize katkıda bulunduğuna inanıyoruz.

Securitas'taki tüm çalışanlar, özellikle de tüm kademelerdeki yöneticiler, insanların çalışmalarına karşı bağlılık duygusu hissettikleri ve başarılarının onaylandığı ve çalışanların rekabet etmek yerine birbirlerini destekledikleri ve iş birliği yaptıkları bir ortam yaratma sorumluluğuna sahiptir.



## Securitas Grup Değerleri ve Etik Kodu

İşe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi, işten çıkarma veya emeklilikte etnik veya milli köken, din, cinsiyet, cinsel tercih, medeni hal veya ailevi durum, özürllük veya kanun koruması altındaki diğer ayırt edici özelliklere göre ayrımcılık asla kabul edilemez.

Tüm istihdam kararları yalnızca işin gereklerine göre kişinin kabiliyeti, deneyimi, davranışı, iş performansı ve sergilediği potansiyel göz önünde bulundurulmaktadır.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Açık ve farklılıkların olduğu bir ortamda çalışabilmeli ve farklılıkların bulunduğu bir işyerine katkıda bulunma ve meslektaşlarınıza saygı ve haysiyetle davranma sorumluluğunuz olmalıdır.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

## **7.6 Taciz**

Tüm çalışanlara saygılı davranılmalı ve çalışanlar da birbirlerine saygılı ve haysiyetli davranılmalıdır. Securitas, üretken bir çalışma ortamını teşvik eder ve cinsel, sözel, fiziksel veya psikolojik taciz de dahil olmak üzere herhangi bir korkutucu davranış, taciz, zorbalık, istismar veya misilleme biçimine hoşgörü göstermemektedir.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Tacizden uzak ve saygı gördüğünüzü hissettiğiniz bir ortamda çalışabilmenizi sağlamalıyız. Securitas'ın bir temsilcisi olarak iletişim kurduğunuz müşterilere, meslektaşlara ve diğerlerine saygılı ve haysiyetli davranmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Çeşitlilik Politikası, Securitas Grup Çalışan Talimatı

## **7.7 Çocuk İşçi veya Zorla Çalıştırma**

Securitas, çocuk işçi veya zorla veya kaçak işçi çalıştırmamakta ve bunun hiçbir türünü kabul etmemektedir.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Asgari yaş ile ilgili yerel yasalara, yönetmeliklere ve lisans koşullarına uymanız gerekir. İstihdam için bir koşul olarak pasaportunuzu, kimlik belgelerinizi ve çalışma izninizi teslim etmek zorunda kalmamalısınız.

## **7.8 Sosyal Ağlar**

Securitas, bireyin ifade özgürlüğü hakkına ve fikrini ifade etme özgürlüğüne saygı duymaktadır. Ancak, Securitas adına kamuoyuna açıklamada bulunma yetkisi sadece bunu yapmak için açıkça belirlenmiş ve yetkilendirilmiş çalışanlara aittir. Sosyal medyadaki faaliyetlere katılan çalışanlar ve iş ortakları Securitas'ın değerlerine ve politikalarına uygun şekilde hareket etmelidir.

Securitas, müşterilerimiz veya müşteri siteleriyle ilgili gizli ve hassas bilgiler (örneğin, müşteri adı, yeri, ekipmanı, meslektaşları, programları, sağlanan hizmetler ve araçlar) asla açıklanmamalıdır.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Görüşlerinizi özgürce ifade etme hakkına sahipsiniz, ancak Securitas ve müşterilerimiz hakkında gizli veya hassas bilgileri korumalısınız. Sosyal medyada aktıfseniz Securitas'ın değer ve politikalarına göre hareket etmelisiniz.

## **8 İş Etiği**

Securitas, doğruluk, dürüstlük ve adillikte ısrar etmektedir ve işimizin tüm boyutlarında en yüksek etik iş standartlarına uymayı ve desteklemeyi taahhüt etmektedir.

Sektörde bir lider olarak Securitas'ın faaliyet gösterdiğimiz ülkelere ve toplumlara karşı kapsamlı





sorumlulukları bulunmaktadır. Şirket olarak Securitas, iyi kurumsal yurttaşlığın gereklerini yerine getirmekte ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerdeki yasa ve yönetmeliklere uymaktadır. Securitas ayrıca tüm sektörün gelişmesini sürdürme sorumluluğuna da sahiptir. Securitas, ticari kuruluşlar, sendikalar, resmi makamlar ve kolluk kuvvetleriyle iş birliği yaparak sektördeki standartları ve ücretleri artırma amacıyla hizmetlerin ve bir bütün olarak pazarın gelişimine katkıda bulunmaktadır.

### 8.1 Adil Rekabet ve Tekel Oluşturmama

Securitas, dürüstlüğü, hizmet kalitesine, fiyat ve müşteri hizmetine dayanan adil ticaret ve dürüst rekabete inanmaktadır. Securitas'ın bir temsilcisi olarak sektörü geliştirmek için derneklere katılabilirsiniz ancak fiyatlandırma, pazar paylaşımı veya diğer benzer yasadışı faaliyetlerle ilgili rakiplerle tartışmaya girmek veya anlaşma yapmak kesinlikle yasaktır. Adil rekabeti destekleyen ilgili tüm kanun ve düzenlemelere uymaya sıkıca bağlıyız.

#### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Fiyatlandırma, pazar payları veya benzeri konularda rakiplerle asla tartışmamalı ve adil rekabet ile ilgili tüm ilgili yasa ve yönetmeliklere her zaman uymalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Adil Rekabet ve Anti Tröst Prosedürü

### 8.2 Rüşvet ve Yolsuzluk

Securitas, müşterilerimizin özel ihtiyaçlarını hedef alan mümkün olan en iyi hizmetleri sunmaya çalışmaktadır, serbest ve adil bir rekabet ortamında liyakat esasına dayalı olarak bir hizmet sağlayıcı olarak seçilmeyi beklemektedir.

Yolsuzluğun meşru işe zarar verdiğine, rekabeti bozduğuna, markamıza ve itibarımıza ciddi risk getirdiğine inanıyoruz.

Securitas'ın, her türlü rüşvete ve yolsuzluğa toleransı yoktur ve iş almak veya işi sürdürmek için rüşvet, kolaylaştırıcı ödemeler veya diğer yasadışı ödemeler yapmaz istemez ve almaz. Rüşvet belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi amacıyla verilen, vaat edilen, sunulan, kabul edilen, talep edilen veya alınan tüm finansal veya diğer avantajları içerir.

Tüm ticari işlemler yasal olmalı ve Securitas'ın yararına yapılmalıdır. Sadece yasal iş faaliyetlerinde bulunan ve fonları meşru kaynaklardan elde edilen saygıdeğer iş ortaklarıyla iş yapmalıyız.

#### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Rüşvet ve Yolsuzluk ile ilgili politikalara riayet etmek ve politikaları anlama sorumluluğu sizlere aittir. İş almak veya işi sürdürmek için asla rüşvet, kolaylaştırıcı ödemeler veya diğer yasadışı ödemeler yapamazsınız, isteyemezsiniz ve alamazsınız. Başkalarının sizin adınıza rüşvet veya yolsuzluğa karışmasına da izin veremezsiniz.

Daha fazla bilgi için: Securitas Yolsuzlukla Mücadele Politikası

### 8.3 Ağırlama, Hediyeler, İkramiye ve Bağışlar

Securitas, iş ortaklarımızla olan etkileşimlerimizde daima profesyonel ve bağımsız olmalı ve böyle algılanmalıdır. Satın alma ve satış faaliyetleri azami dürüstlikle yürütülmelidir. Çalışanlar ve iş ortakları ticari işlemleri veya çalışanın, iş ortağının veya müşterinin kararını etkileyebilecek hediye, hibe veya ağırlama teklifleri almamalıdır veya vermemelidir. Düşük değerli hediyeler zaman yerel iş kültürünün bir parçasıdır ve ancak değerlerimiz ve politikalarımız açısından kabul edilebilir oldukları ve yerel yasalara, kurallara ve yönetmeliklere göre izin verildiği sürece kabul edilebilir.

Yerel Securitas kuruluşlarının, yürürlükteki yasalara ve kurallara uygun olarak, yerel düzeyde kabul edilebilir olanlarla ilgili daha ayrıntılı kurallar ve ilkeler uygulamaya koymaları beklenmektedir.



Securitas Grup Değerleri ve Etik Kodu

#### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Securitas'ın eğlence, hediyeler, bahşişler ve bağışlarla ilgili politikalarını ve yönergelerini anlamak ve bunlara uymak sizin sorumluluğunuzdadır. Müşterilerin ağırlama ve hediyeler ile ilgili politikalarının farkında olmanız da önemlidir. Ticari işlemleri etkileyebilecek hediyeler, bahşişler veya ağırlama teklif etmemelisiniz veya vermemelisiniz.

Daha fazla bilgi için: Securitas Yolsuzlukla Mücadele Politikası

### **8.4 Para Aklama ve Terörist Faaliyetlerin Finansmanı**

Securitas, kara para aklamaya veya terör finansmanına olanak tanımaz. Kod'un ruhuna uygun şekilde yolsuzluğa, para aklamaya ve terör finansmanına karşı ilgili sözleşmelerde ve kanunlarda belirtilen genel para aklama karşıtı ilkelere riayet eder.

#### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Eylemlerinizin kara para aklamayı veya terör finansmanını kolaylaştırmadığından emin olmalısınız.

### **8.5 Çıkar Çatışmaları**

İşle ilgili kararlar her zaman nesnel sebeplere ve kriterlere dayanmalı ve bir çalışanın kişisel ilişkilerinden, Securitas dışındaki aktivitelerden ve finansal çıkarlardan asla etkilenmemelidir. Çıkar çatışmaları, kararlarımızı etkileyebilir, markamıza ve itibarımıza zarar verebilir ve şirket içinde ve dışında güvensizlik yaratabilir.

Securitas'ın çıkarları ile bir çalışanın özel çıkarları herhangi bir şekilde karıştığında çıkar çatışması varlığından bahsedebiliriz. Örneğin çalışan olarak işinizi nesnel ve verimli bir şekilde gerçekleştirmenizi zorlaştırabilecek çıkarlara sahip olur veya bunlara yönelik eylemde bulunursanız bir çatışma durumu ortaya çıkabilir.

Çalışanların ve iş ortaklarının, kişisel faaliyetleriyle Securitas işlerinin yürütülmesindeki rolleri arasında her tür çıkar çatışmasından veya çıkar çatışması olarak algılanabilecek şeylerden kaçınmalıdır.

Securitas ile aile üyeleri, akrabalar, arkadaşlar, tedarikçiler, müşteriler veya rakipler gibi bir çalışanla ilgili taraflar arasındaki ticari işlemlere sadece istisnai durumlarda onaydan geçtikten sonra (yöneticinin yöneticisi tarafından verilen onay) izin verilir. Bu onay aynı zamanda aynı ailenin üyeleri istihdam edildiğinde veya çalışanlar arasında yakın kişisel ilişkiler olduğunda gereklidir.

#### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

İş kararları ve kişisel çıkarlar arasında sıkı bir ayırım yapmalısınız. Bu, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz veya rakiplerimizle doğrudan veya dolaylı kişisel iş bağlantılarının (bir aile üyesi, akraba veya arkadaş aracılığıyla) olmaması ve yalnızca Securitas adına hareket etmenizi de içerir. Çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durum ortaya çıkarsa, öneri almak için derhal yöneticinize veya hukuk departmanına bildirmelisiniz. Onay, onay ilkesine (yani yöneticinizin yöneticisi tarafından olacak şekilde) göre alınmalıdır.

Daha fazla bilgi için: Çıkar çatışmasına ilişkin yönergeler

### **8.6 Dolandırıcılık/Sahtecilik**

Dolandırıcılık, birisinin, bir kazanç elde etmek ya da çalışan veya başkası için avantaj elde etmek için kasıtlı olarak başka bir kişiyi veya kuruluşu yanıltmaya çalışmak veya pozisyonunu kötüye kullanmaktır. (Örneğin haksız yere para, hizmet veya malvarlığı almak). Dolandırıcılık çoğu ülkede suçtur.

Dolandırıcılık örnekleri arasında, finansal tabloların veya hesapların çarpıtılması veya manipüle edilmesi, finansal işlemlerin kasıtlı olarak yanlış ifade edilmesi veya atlanması veya Securitas'ın varlıklarını izinsiz bir şekilde çalınması veya kullanılması sayılabilir.

Her Ülke Başkanı'nın, Bölge Başkanı'nın, Fonksiyon Başkanı'nın veya muadillerinin yeterli iç kontrollerini uygulamak ve sürdürmek, bunları çalışanlara iletme ve tüm çalışanları buna göre eğitme sorumluluğudur.



### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Her zaman doğruluk ve dürüstlük ile hareket etmeli ve tüm hileli faaliyetlerin kesinlikle yasak olduğunu bilmelisiniz.

## **8.7 Siyasi Katkıları, Siyasi Faaliyetler ve Lobicilik**

Securitas, bir devlet kuruluşunu, siyasi kuruluşu, partiyi veya adayı desteklemek için kurumsal fonlara, varlıklara veya hizmetlere katkıda bulunmamaktadır. İstisnalar Securitas AB Başkanı ve CEO'su tarafından önceden onaylanmalıdır.

Çalışanlar, sivil vatandaşlar olarak mevkilerinde ve özel zamanlarında yasal siyasi hayata katılmakta özgürdürler.

Lobicilik, kanun yapıcılar veya düzenleyici kurumlar gibi yetkililerin eylemlerini, politikalarını veya kararlarını etkilemeyi amaçlamaktadır. Lobicilik, belirli yetkililere bilgi veya görüş ekleyerek gerçekleştirilebilir. Lobicilik faaliyetleri hem yetkililerle doğrudan iletişim kurabilir hem de profesyonel lobicilere destek olabilir. Lobicilik çeşitli ülkelerde düzenlenir.

Sadece bunu yapmaya yetkili çalışanlar Securitas adına lobicilik yapabilirler. Lobicilik faaliyetleri Securitas'ın işleriyle bağlantılı olmalı ve her zaman geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olmalıdır. Lobicilik de dürüst bir şekilde, doğruluk ve saygı ile yapılmalıdır.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Özel zamanlarınızda siyasi hayata katılmakta özgürsünüz ancak bir devlet kurumunu, siyasi organizasyonu, partiyi veya adayı desteklemek için herhangi bir fon, kaynak veya tesis kullanılmamalıdır. Securitas adına lobicilik faaliyetlerini ancak bunu yapmaya yetkiniz varsa yürütebilirsiniz.

## **8.8 Devlet İşleri**

Müşterilerimizin bazıları devlet kuruluşları veya kamu kuruluşları ile uluslararası kurum veya kuruluşlardır. Securitas, hükümet sözleşmeleri ve işlemleriyle ilgili özel gereksinimler dahil olmak üzere hükümetler ve kamu kuruluşlarıyla çalışma konusundaki tüm yürürlükteki yasalara ve düzenlemelere uyma konusunda son derece kararlıdır.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Çalışmalarınız, devletlerle veya resmi kuruluşlarla çalışmayı içeriyorsa daha dikkatli olma ve ilgili yasaların, düzenlemelerin ve politikaları farkında olma sorumluluğunuz vardır.

## **8.9 Tedarikçilerimiz**

Securitas, işletmemiz için gerekli olan mal, hizmet ve bilgileri temin etmek için birçok farklı tedarikçi ile çalışmaktadır. Bu nedenle en iyi tedarikçileri seçmemiz ve onlara adil davranmamız önemlidir. Tüm tedarikçilerden ve alt yüklenicilerden Securitas'ın etik, kalite ve diğer standartlarının ve beklentilerinin karşılanması ve veri koruma yasaları da dahil olmak üzere ilgili tüm yasa, kural ve yönetmeliklere uymasın beklenmektedir.

İş ortaklarına veya iş ortaklarından gelen her türlü ödeme yalnızca doğrulanabilir bir ürün ve hizmet tedarikine dayanmalıdır.

Tedarikçiler ayrıca Securitas'ın değerlerine ve etik kurallarına uymalıdır ve tüm tedarik düzenlemeleri Securitas Grubu Sözleşme Politikasına uygun olmalıdır.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

İşiniz satın alma veya diğer tedarikçi ilişkilerini içeriyorsa, tedarikçilerimizin Securitas'ın standart ve beklentilerini karşıladığından ve ilgili tüm yasa ve düzenlemelere, Securitas'ın Değerleri ve Etik Koduna ve Securitas Grup Sözleşme Politikasına uygun davrandıklarından emin olmalısınız. Almamış



veya almayacak olduğumuz hizmetler veya ürünler için asla ödeme yapmamamız gerekir.

## 9 İş uygulamaları

### 9.1 Gizli Bilgiler

Gizli bilgiler, şirket sırlarını ve diğer korunan bilgileri içerir. Ayrıca iş planlarını, finansal bilgileri ve müşteriler hakkında da bilgiler barındırır. Bu tür bilgilerin ortaya çıkması veya kaybı gibi durumlar, markamıza zarar verebilir ve müşterilerimizin bize olan güvenini kaybetmelerine sebep olabilir. İşimiz dolayısıyla erişim sağladığımız müşterilerimiz ve iş ortaklarımıza ait halka açık olmayan bilgiler de tüm yasal yükümlülüklerden ve sözleşmeden doğan gerekliliklere uygun olarak korunmalıdır.

#### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Securitas'ın gizli veya özel bilgilerinin izinsiz kullanımını veya ortaya çıkmasını önlemek konusunda sizden özellikle titizlik göstermeniz beklenmektedir.

### 9.2 Şirket İçi Bilgiler

Şirket içi bilgiler, Securitas hakkında, hissesinin veya diğer finansal araçlarının fiyatını etkileyebilecek bilgiler gibi halka açık olmayan (gizli) bilgilerdir. Şirket içi bilgiler, finansal sonuçlar, büyük satın almalar veya projeler hakkında bilgiler içerir. Kendi veya başkasının yararına bu bilgilerin kullanımını birçok ülkede yasadışıdır.

Securitas NASDAQ Stockholm borsasında işlem görmektedir ve borsada işlem gören bir firma olarak, yürürlükteki tüm İçeriden Bilgi Ticareti Kanunu ve Yönetmeliklerine uyuyoruz.

Securitas, hisse senedi ticareti ile bağlantılı olarak içerideki bilgileri uygunsuz bir şekilde kullanmaz veya ortaya çıkarmaz.

#### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Menkul kıymet ticareti yaparken kararlarınızı etkilemek için Securitas veya başka bir şirket hakkında halka açık olmayan herhangi bir bilgiyi asla kullanmamalısınız. İçerideki bilgiler, aile üyeleri, akrabalar veya Securitas dışındaki diğer taraflar da dahil olmak üzere başkalarıyla paylaşılmamalıdır.

Daha fazla bilgi için: Securitas İçeriden Bilgiye Dayalı Ticaret Politikası

### 9.3 Gizlilik ve Veri Koruma

Securitas, kişilerin mahremiyet hakkına saygı göstermektedir ve kişisel verileri sorumlu bir şekilde ve ilgili mahremiyet ve veri koruma mevzuat ve düzenlemelerine uygun şekilde kullanmayı ve saklamayı taahhüt etmektedir. Kişisel verileri, iç politikalarla, talimatlarla ve müşterilerle yapılan sözleşmelere uygun olarak da korumalıyız.

Genel Gizlilik ilkemiz Dürüstüğünüz bizim önceliğimizdir. Bu değer temelli prensibin dört ayağı vardır: şeffaf süreçler; dürüstlük kararlarımıza öncülük eder, verilerinizi güvende tutma ve gizlilik ilkeleri küresel olarak uygulanır. Bu prensip, işlenen kişisel verilerin yönetimi için açık rol ve sorumluluklara sahip olmayı ve Securitas bünyesinde kişisel verilerin işlenmesine ilişkin etik ilkelere uymayı içerir.

#### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Kişisel verileri ancak çalışma alanınız için gerekli olması durumunda işleme yetkiniz vardır. Bu durumda, ilgili veri gizliliği ve veri koruma yasalarını ve politikalarını bilmeniz ve bunlara uymanız gerekir.

Daha fazla bilgi için: Securitas İç Gizlilik Politikası



#### 9.4 Securitas Varlıklarını ve Kaynaklarını Koruma

Securitas hem maddi hem de maddi olmayan varlıklara sahiptir. Maddi duran varlıkların örnekleri ekipman, gayrimenkul ve ürünlerdir. Maddi olmayan duran varlıklar arasında markalar, ticari markalar, teknik bilgi ve ticari sırlar bulunur.

Securitas, uzun yıllar önce kurulmuş güçlü bir markaya sahiptir. Profesyonel güvenlik hizmetleri sağlama konusundaki uzun geçmişimizin tüm hakları Securitas markasına aittir. Securitas, ticari markamızı ve markamızı korumak ve başkalarının geçerli fikri mülkiyet haklarına saygı göstermek için çalışmalıdır.

Securitas'ın varlıkları, kaynakları ve bilgi sistemleri işimiz için hayati önem taşımaktadır. Securitas'ın varlıkları, kaynakları ve bilgi sistemleri ister kaza ister yanlış hareket, isterse de güven ihlali yoluyla olsun, daima yetkisiz kullanım, hasar, ifşa, çarpıtma veya ortadan kaldırmaya karşı korunmalı ve güvende tutulmalıdır. Securitas kaynakları sağduyulu bir şekilde kullanılmalı, israf ve suistimal edilmemelidir. Bu durum, şirket bilgisayarlarını ve dijital iletişim sistemlerini; yasadışı faaliyetler, taciz veya saldırganlık veya ayrımcılık içeren davranışlar gibi uygunsuz durumlar için kullanılmaması gerekliliğini de içerir.

Ofis malzemeleri, elektronik haberleşme cihazları, bilgisayarlar, cep telefonları, Bilgi teknolojileri sistemleri ve tesisleri sadece iş amaçlı kullanılmalı ve kullanıcıların araçların kullanımı ile ilgili bilgi veya iletişim konusunda gizlilik beklentisi olmamalıdır. Yerel politikalara göre bilgisayarların ve cep telefonlarının sınırlı kişisel kullanımına izin verilebilir.

##### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Securitas'ın varlıklarını, kaynaklarını ve bilgi sistemlerini yetkisiz kullanım, hasar, ifşa veya çarpıtmaya karşı korumalısınız. Securitas'a ait bilgisayarlarını, BT sistemlerini veya telefonlarını uygunsuz veya onaylanmamış programların indirilmesi için kullanmamak da dahil olmak üzere, Securitas'ın kaynaklarını ölçülü bir şekilde kullanın ve onları boşa harcamayın ve kötüye kullanmayın. Özel bilgisayarlar, cep telefonları, e-posta adresleri veya benzeri araçlar iş konularında asla kullanılmamalıdır.

#### 9.5 Vergi Yönetimi

Securitas'ın vergiye yönelik yaklaşımı, hükümetler, hissedarlar, çalışanlar ve topluluklar dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızın uzun vadeli çıkarları ile uyumlu olmak şeklindedir.

İş faaliyetlerimiz ve modelimizle ilgili olarak doğru miktarda vergi ödemek için yasal yükümlülüğümüzü yerine getirmeliyiz ve Securitas'ın ticari faaliyetlerine ve paydaşlarına zarar verebilecek herhangi bir vergi planlamasına girmemeliyiz. İlgili vergilerin ödeme yükümlülüğünü ve vergi beyannamesinin zamanında ve doğru bir şekilde raporlanmasını, sunulmasını sağlamakla yükümlüüz.

##### Bu sizin için ne anlama geliyor?

Gerekli tüm vergi kanunlarına, düzenlemelerine ve politikalarına uymalı ve gerektiğinde finans departmanınızdan veya grup vergi departmanından tavsiye almalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Vergi Politikası

#### 9.6 Raporlama ve Kayıtlar

Securitas, çalışanlarımızdan, iş ortaklarından, müşterilerden, yatırımcılardan, kamudan ve temsilcilerinden, operasyonlarımızdan etkilenenlerle açık bir iletişim kurmanın önemini farkındadır. Daima değerlerimizi ve markamıza olan güveni yansıtacak şekilde hareket etmeli ve konuşmalıyız.

Securitas hisseleri NASDAQ QXM Stockholm borsasında işlem görmektedir ve tüm bilgiler işimiz için geçerli olan ilgili yasalara, borsa kuralları ve işimize uygulanabilir kurumsal yönetim kodlarına uygun olarak sağlanmaktadır.



İlgili taraflar için kapsamlı ve doğru kurumsal bilgiler mevcuttur ve Securitas, tüm sorulara zamanında cevap vermek durumundadır. Sadece bu konuda yetkili olarak belirlenen sözcülerin şirket adına konuşmasına izin verilir.

Tüm raporlama ve muhasebe belgeleri, ilgili mevzuat, muhasebe ve yasal gerekliliklere uygun olarak ticari işlemlerin, varlıkların ve yükümlülüklerin gerçek niteliğini açıkça tanımlamalı ve bilgimiz dahilinde sağlanmalıdır. Amacımız tam olarak hesap verebilirliktir.

Securitas'ın muhasebe ve raporlama standartları, grup ilkeleri ve yönergeleri Securitas Raporlama El Kitabında belirtilmiştir. Tüm iletişimlerimizde Securitas İletişim ve Markalama politikasını uyguluyoruz. Securitas'ın iç kontrol politikaları COSO İç Kontrol Entegre Çerçevesi ile tutarlıdır.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Tüm raporların ve kayıtların eksiksiz ve doğru olduğundan, yanlış veya yanıltıcı olmadığından, kayıt ve dokümantasyonun operasyonel, yasal veya sözleşme gerekliliklerine göre muhafaza edildiğinden emin olunmalıdır.

## **10 Çevre**

Securitas, işimizi çevreye saygılı ve sürdürülebilir bir şekilde yürütmeye çalışmaktadır ve ayrıca bizler daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunacak şekilde çalışmalıyız.

Faaliyetlerimizin çevresel performansını iyileştirmenin yollarını aramamız gerektiği gibi, işimizin çevre üzerindeki etkisini sürekli olarak azaltmayı veya en aza indirmeyi hedeflemeliyiz. Şirket araçlarından kaynaklanan emisyon hedefleri Securitas Grup Emisyon Politikasında belirtilmiştir. Yürürlükteki yasalar, yönetmelikler ve uluslararası anlaşmalar tarafından belirlenen çevresel gerekliliklere uyulmalıdır.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Kaynakların, emisyonların ve atıkların tüketimini azaltarak ve çevresel performansınızı iyileştirerek Securitas'ın çevresel etkisini en aza indirmede katkıda bulunmalısınız.

Daha fazla bilgi için: Securitas Grup Çevre Politikası

## **11 Toplumdaki Rolümüz**

### **11.1 Topluma Değer Katma**

Securitas'ın amacı şudur; "Dünyanızın daha güvenli hale gelmesine yardımcı oluyoruz". Güvenliği ve emniyetli sürdürülebilir bir şekilde sağlayarak toplumda önemli bir rol oynuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde iyi bir kurumsal vatandaş olmayı taahhüt ediyoruz ve tüm paydaşlarımızla proaktif ve sürekli bir sosyal diyalogun önemini kabul ediyoruz. Kuruluşlarımız yoluyla, yerel topluluklarla etkileşime giriyoruz ve gelişimine katkıda bulunmaya çalışıyoruz. Amacımız, stratejimiz ve değerlerimiz doğrultusunda yerel, bölgesel ve küresel topluluk yatırım faaliyetlerini teşvik ediyoruz.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Securitas'taki çalışmalarınızla yerel topluluğunuza katkıda bulunmanız önerilir. Faaliyetlerin Securitas'ın değerleri ve ilkeleri doğrultusunda olduğundan emin olmalısınız.

### **11.2 Sponsorluk**

Securitas'ın sponsorluk faaliyetleri, Securitas markamızı vurgulamak için diğer iletişim faaliyetlerimizle entegre edilmelidir. Sponsorluk iyi organize edilmeli ve Securitas'ın değerleri, Etik Koduna ve marka yönergelerimize dayanmalıdır.

Sponsorluğun şirketimizin olumlu imajına katkıda bulunması, markayı güçlendirmesi ve çalışanlarımızın Securitas için çalışmaktan gurur duyması amaçlanmaktadır. Sponsorluğumuzu her zaman işimize bağlamalıyız.

Tüm sponsorluk faaliyetleri yazılı bir anlaşma kapsamında olmalıdır. Anlaşma yerel yasalar ve vergi



yönetmeliklerine uygun olarak yerel hukuk uzmanları tarafından onaylanmalıdır.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Securitas'ın hangi aktivitelere sponsor olabileceğini bilmek sizin sorumluluğunuzdadır. Ayrıca, bir sponsorluğun üstü kapalı bir yolsuzluk biçimi olmadığından emin olmalısınız – Örneğin, bir sözleşmeyi güvence altına almak için bir kişiye veya bir hükümet otoritesine bağış gibi belirli bir organizasyona katkıda bulunmanızın istenmesi.

## **12 Uygulama ve Uyumluluk**

Bölüm Başkanı, Fonksiyon Yöneticisi veya eşdeğeri, kod 'un kendi bölümünde, bölgesinde veya sorumluluk alanında uygulanmasını sağlamaktan sorumludur. Ülke Başkanı, Bölge Başkanı veya eşdeğeri, uyumdan sorumlu kişi ile, ilgili bölgedeki tüm çalışanlar ve iş ortakları tarafından kodun doğru şekilde uygulanması için nihai sorumluluğa sahiptir. Bu kodun tüm çalışanlar tarafından imzalanmasını ve koddaki tüm çalışanların eğitimini içerir.

Ayrıca kod mümkün olduğunca tüm iş ortakları ilişkilerinde de uygulanmalıdır.

Ülke risk yönetim süreci ve kurumsal risk yönetim sürecinin bir parçası olarak kod 'un uygulanması ve kod'a uyulması devamlı olarak izlenecektir. Securitas AB Yönetim Kurulu kod için nihai sorumluluğa sahiptir.

Raporlama prosedürünün daha ayrıntılı bir açıklaması, amacı ve kullanımı Securitas dürüstlük raporlama Politikasında bulunabilir.

### **Bu sizin için ne anlama geliyor?**

Kodu okumak, anlamak ve ona uymak her Securitas çalışanının, Yöneticisinin ve direktörünün sorumluluğundadır. Ayrıca şüpheli veya bilinen görevi kötüye kullanma veya kurallara uyulmaması gibi durumları bildirmek sizin sorumluluğunuzdadır.



## Securitas Değerleri ve Etik Kodu Çalışan bağlılığı

### Securitas AB (Grup) Securitas Değerleri ve Etik Kodu – Çalışan bağlılığı

Bu belgeyi imzalayarak Securitas'ın Değerleri ve Etik Kodun içeriğini teslim aldığımı, okuduğumu ve anladığımı, Etik Koda uymayı taahhüt ettiğimi ve güncel değişikliklerden haberdar olacağımı teyit ederim (en güncel sürüm [www.securitas.com](http://www.securitas.com)) adresinde mevcuttur.

Ayrıca, Etik Koda uyumla ilgili soru ve sorunlar hakkında kime başvuracağımı da biliyorum.

\_\_\_\_\_  
Yer ve tarih

\_\_\_\_\_  
Çalışanın imzası

\_\_\_\_\_  
İşverenin imzası

\_\_\_\_\_  
Çalışanın basılı adı

\_\_\_\_\_  
İşverenin basılı adı

\_\_\_\_\_  
Çalışan kimlik numarası

İşveren bu imzalı sayfayı (kağıt olarak veya dijital biçimde) çalışanın personel dosyasında saklayacaktır. Çalışana imzalı bir kopyası verilecektir (kağıt olarak veya dijital biçimde).